

Kompetanseplan for AS Barnas Hus Gullhella

«Et kompetent pedagogisk personale er en forutsetning for et barnehagetilbud av god kvalitet. Det forutsettes derfor at barnehageeieren vektlegger de ansattes faglige og pedagogiske vurderinger i sin styring» (Rammeplan 2017, s.15).

De siste årene har kvalitetsdebatten rundt barnehagene kommet i fokus. I dag snakker regjeringen gjerne om barnehagetilbud av høy kvalitet, eller om høykvalitetsbarnehager.

«Regjeringen har gjennom nasjonal barnehagestrategi *Barnehagen for en ny tid mot 2030* som overordnet mål at alle barn skal ha tilgang til et likeverdig barnehagetilbud av høy kvalitet i hele landet. Strategien omhandler tre hovedtemaer: pris og tilgjengelighet, kompetanse, bemanning og kvalitetsutvikling og styring og finansiering» (Kunnskapsdepartement 2023).

Hva legger vi på Barnas Hus Gullhella i kvalitetsbegrepet?

Vi mener at leken og lekemiljøer skal stå sentralt i barnehagen. Dette er i tråd med barnehagens mandat: «Barnehagens samfunnsmandat er, i samarbeid og forståelse med hjemmet, å ivareta barnas behov for omsorg og lek og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Lek, omsorg, læring og danning skal ses i sammenheng» (Rammeplan 2017, s.7).

Vi mener at lekemiljøer og leken har en sentral rolle både fordi leken har en egenverdi for barn og fordi lekemiljø er en satsning som er forebyggende og sentralt i et godt psykososialt barnehagemiljø for alle barn. Det vil være sentrale tema innen kompetanseheving fremover.

Videre har Asker kommune sentrale satsninger i årene fremover som vi velger å være en del av. Satsninger er:

- Trygt og godt leke- og læringsmiljø – beskrevet gjennom følgende standard:
<https://sites.google.com/askerskolen.no/trygt-og-godt-barnehagemilj/standard-for-trygt-og-godt-barnehagemilj%C3%B8>
- Overganger beskrevet i følgende 2 standarder:
<https://sites.google.com/askerskolen.no/askerbarnehagene/trygg-start-i-askerbarnehagene>
og
<https://sites.google.com/askerskolen.no/bygge-bro/meny>

Dette vil legge føringer for oss fremover på hvilke kurstilbud vi ønsker å delta på.

Kompetanseutvikling:

«Personalet og deres kompetanse er barnehagens viktigste ressurs og en forutsetning for at barnehagen skal være en god arena for omsorg, lek, danning og læring» (Rammeplan 2017, s.7).

Derfor vil det alltid være avgjørende viktig for oss å videreutvikle oss som personalgruppe. Noen ganger vil det være mest hensiktsmessig å sende noen få ansatte på kurs, som da bringer det de lærer med tilbake i barnehagen. Mens andre ganger vil det gir størst effekt at hele personalgruppen samles og få samme opplæring/ kurs.

Det viktigste og mest sentrale i barnehagen vil alltid være den interne utviklingen i barnehagen og hverdagen vår.

Hvilke interne arenaer har vår barnehage til å utvikle kvalitet på?

- Daglig veiledning av pedagogisk leder
- Personalet deler erfaringer med hverandre
- Reflektere sammen over arbeidet vi gjør, og hva vi kan gjøre annerledes
- Personalmøter
- Ledermøter
- Avdelingsmøter
- Planleggingsdager
- Interne nettverksgrupper
- individuell lesning av ny faglitteratur og ny forskning

Eksterne arenaer for kompetanseheving:

- Prosjekter og utviklingsarbeid
- delta i kommunens kompetansehevingstilbud
- Kurs og fagdager
- Østlandske lærerstevne
- Studenter via OsloMet

Konkrete kompetansetiltak for året 2024:

- Daglig leder delta i ledersamlinger med tema: pedagogisk utviklingsarbeid av Hinn i samarbeid med Asker kommune
- Ansatte med dispensasjon delta på kommunens nettverk for barnehageansatte på dispensasjon
- Verneombud delta på HMS- kurs
- 2 ansatte delta på kommunens kurs: BIM Opplæring (kortversjon) - for barnehagens innsatsteam mot mobbing
- 2 ansatte delta i kommunens nettverk: Trygghet og tilknytning i Asker barnehagene
- En ansatt ta fagprøven for å bli barne- og ungdomsarbeider
- Daglig leder og en pedagogisk leder delta på Bygge bro- samlinger, som handler om å se og skape sammenheng og kontinuitet mellom barnehage, skole og SFO
- 2 ansatte har studenter fra OsloMet i praksis og deltar på kurs i regi av OsloMet.
- Første hjelpskurs for alle ansatte
- En ansatt delta på grønt flagg nettverk
- Barnehagen er med på kursrekken fra Line Melvold, via Asker kommune
- Barnehagen pleier å delta på Østlandske lærerstevne